A person's hands are shown adjusting a bright yellow dress on a white mannequin. The person is wearing a blue and white striped wristband. In the background, a rack of clothes is visible, including a dark jacket and a pink dress, which are out of focus.

Dominic, 38 Jahre:
Modedesigner

Maßgeschneidert

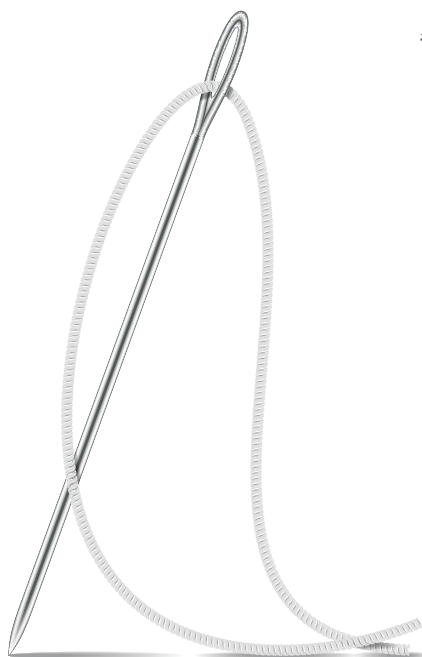
Golden BU: Der passende
Berufsunfähigkeitsschutz für jeden Beruf

Eine passgenaue Vorsorge ist Gold wert

Die Berufsunfähigkeitsversicherung gehört zu den wichtigsten Policen. Denn wer ernsthaft erkrankt und dauerhaft nicht mehr arbeiten kann, verliert sein Einkommen und gefährdet damit seine finanzielle Unabhängigkeit.

Ob Angestellter, Student oder Unternehmer – Berufsunfähigkeit ist für alle ein Thema

Jeder vierte Erwerbstätige wird in Deutschland aufgrund gesundheitlicher Probleme berufsunfähig. Das sind pro Jahr etwa 180.000 Menschen – egal ob Zimmermann, Bankkaufmann, Ingenieur oder Unternehmer.



jeder 4. Erwerbstätige



Quelle: Berechnung der Deutschen Rentenversicherung 2013

Krankheiten sind die Hauptursache für Berufsunfähigkeit

Die Gründe für Berufsunfähigkeit sind unterschiedlich. Vermehrt führen Krankheiten dazu, dass Menschen ihren Beruf aufgeben müssen. Meist handelt es sich um Erkrankungen der Psyche oder des Bewegungsapparats. Selbst aus einer körperlichen Anstrengung oder bei langfristigem Stress am Arbeitsplatz kann sich eine ernsthafte Erkrankung entwickeln.

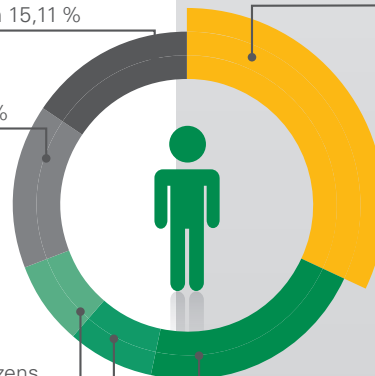
sonstige Erkrankungen 15,11 %

Krebs und andere bösartige Geschwüre 15 %

Erkrankungen des Herzens und des Gefäßsystems 7,76 %

Unfälle 9,41 %

Nervenkrankheiten 31,55 %

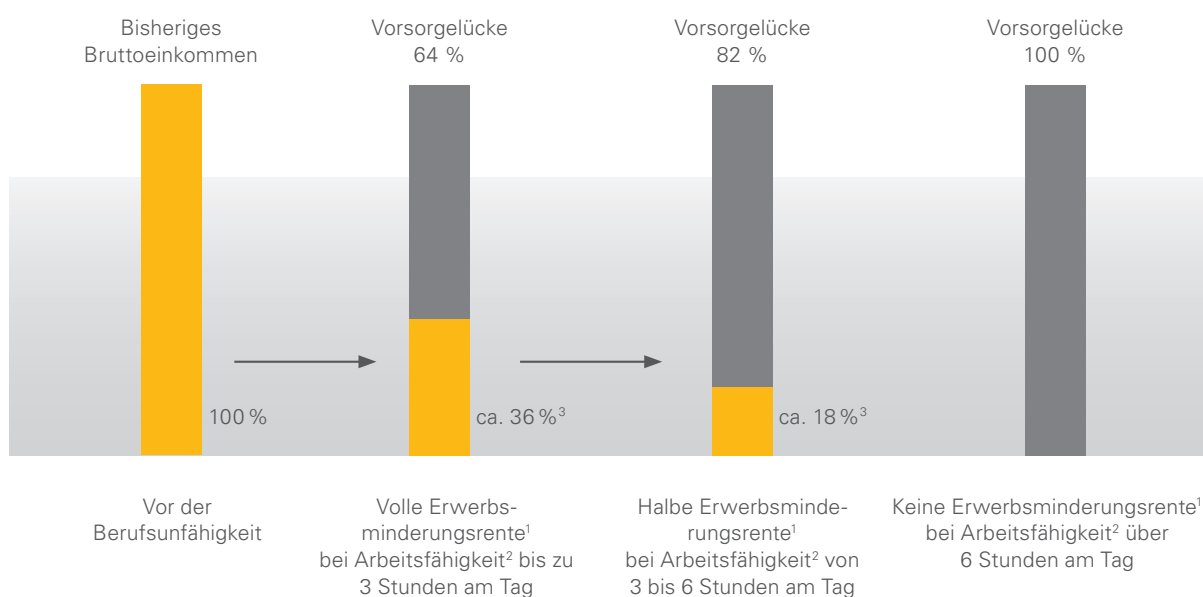


Erkrankungen des Skelett- und Bewegungsapparats 21,17 %

Quelle: Morgen und Morgen, Stand 04/2014

Die staatliche Unterstützung reicht im Bedarfsfall nicht aus

Wer berufsunfähig wird, kann sich auf die staatlichen Leistungen nicht verlassen. Eine Berufsunfähigkeitsrente (BU-Rente) erhalten Sie im besten Fall nur, wenn Sie vor 1961 geboren wurden. Eine private Berufsunfähigkeitsversicherung zahlt unabhängig von Ihrem Alter schon ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit – eine echte Alternative zur staatlichen Mindestversorgung.



¹ § 43 Sozialgesetzbuch (SGB) VI

² Die Arbeitsfähigkeit bezieht sich auf jede zumutbare Tätigkeit, nicht nur auf den erlernten Beruf.

³ Erwerbsminderungsrente „Das Netz für alle Fälle“ – Broschüre Deutsche Rentenversicherung Bund, Seite 14 (Stand März 2012), Rente bei voller Erwerbsminderung (alte Bundesländer): Ein Versicherter mit 35 Versicherungsjahren und einem angenommenen statistischen Jahresdurchschnittsverdienst für 2012 in Höhe von 32.446 Euro seines Bruttoeinkommens hat inklusive Zurechnungszeit bei Rentenbeginn Anspruch auf circa 36 Prozent der vollen Erwerbsminderungsrente. Bei Rentenbeginn vor dem 63. Lebensjahr werden pro Jahr 0,3 Prozent Abschläge berücksichtigt, maximal jedoch 10,8 Prozent der Rente. Die genaue Höhe der Erwerbsminderungsrente ist abhängig vom Wohnort (alte/neue Bundesländer) sowie der Einkommensklasse. Die individuelle Erwerbsminderungsrente kann beim jeweiligen Rentenversicherungsträger erfragt werden.

Erwerbsminderungsrente ohne Garantie

Anspruch kann nur anmelden, wer in den letzten drei Jahren vor der Erwerbsminderung ununterbrochen gearbeitet und insgesamt fünf Jahre lang Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung gezahlt hat.

Staatlich verordneter Dienst

Wenn Sie bei Berufsunfähigkeit einen Antrag auf eine staatliche Erwerbsminderungsrente stellen, kann der Staat prüfen, ob eine andere berufliche Tätigkeit für Sie in Frage kommt. Unter Umständen wird Ihnen dann eine Stelle zugewiesen, die weder Ihren Qualifikationen noch Ihren Interessen entspricht.

Die Leistung macht den Unterschied

Bei der LV 1871 sind Sie immer in guten Händen – und ganz besonders im Fall einer Berufsunfähigkeit. Wir kümmern uns schnell, individuell und unbürokratisch um Ihre Anliegen. Bei uns erhalten Sie die Rente bereits ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit und profitieren außerdem von vielen weiteren Leistungen, die Ihnen das Leben leichter machen. Goldene Leistungen sind bei uns Standard.

100 Prozent Leistung schon bei 50 Prozent BU

Bereits ab 50 Prozent Berufsunfähigkeit oder ab Pflegestufe 1 erhalten Sie bei uns Ihre volle BU-Rente. Beiträge für die Golden BU müssen Sie dann nicht mehr zahlen.

Kein Zwang zu Job-Alternativen

Sollten Sie Ihren bisherigen Beruf nicht mehr ausüben können, bietet Ihnen die LV 1871 finanzielle Unterstützung. Wir verpflichten Sie nicht, eine andere berufliche Tätigkeit aufzunehmen.

Hilfe beim Weg zurück ins Berufsleben

Damit Sie bald wieder arbeiten können, stehen wir Ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Eine finanzielle Wiedereingliederungshilfe erhalten Sie, wenn Sie zum Beispiel nach einer Umschulung eine neue berufliche Tätigkeit aufnehmen.

Finanzierung von Reha-Maßnahmen

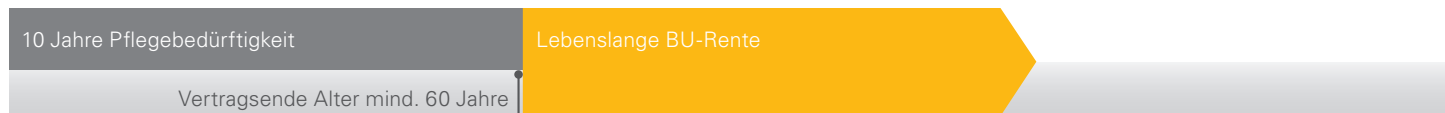
Sobald Ihre Behandlung abgeschlossen ist, zahlen wir Ihnen bei ärztlich verordneten Rehabilitationsmaßnahmen bis zu dreimal jeweils 550 Euro. Denn Vorbeugen ist besser, als berufsunfähig zu werden.

Leistung auch bei kurzer Berufsunfähigkeit

Bei der LV 1871 sind Sie bereits dann berufsunfähig, wenn Sie Ihren Beruf voraussichtlich sechs Monate nicht ausüben können. In diesem Fall erhalten Sie Ihre BU-Rente und müssen keine weiteren Beiträge zahlen.

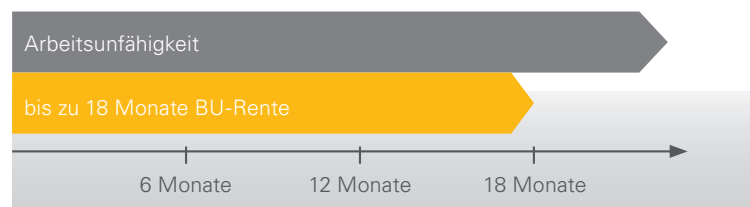
Lebenslange BU-Rente bei Pflegebedürftigkeit inklusive

Wir sichern Sie im Pflegefall ab, auch wenn der Vertrag zwischenzeitlich endet. Sollten Sie mit 60 Jahren und vor Vertragsende zehn Jahre lang dauerhaft pflegebedürftig sein, zahlt Ihnen die LV 1871 Ihre vereinbarte Berufsunfähigkeitsrente weiter – ein Leben lang und ganz ohne Mehrbeitrag.



Option: BU-Rente bei Arbeitsunfähigkeit von mindestens sechs Monaten

Sechs Monate krankgeschrieben und weniger Geld bei oft höheren Kosten? Mit der Option „gelber Schein“ (Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vom Arzt) können Sie sich für diesen Fall absichern. Für maximal 18 Monate zahlt Ihnen die LV 1871 die BU-Rente, auch wenn keine Berufsunfähigkeit vorliegt. Nach Ablauf von sechs Monaten wird rückwirkend ab Beginn der Arbeitsunfähigkeit geleistet. Ihr Vertrag läuft dabei mit voller Beitragsbefreiung unverändert weiter.



Option: lebenslange BU-Rente über das Rentenalter hinaus

Mit dem Eintritt ins Rentenalter endet in der Regel die Zahlung der BU-Rente. Bei uns können Sie sich und Ihre Angehörigen auch darüber hinaus absichern – auf Wunsch lebenslang.



Der beste Schutz ist maßgeschneidert

Beruf gewechselt, Auslandsaufenthalt, Gehaltserhöhung oder das erste Kind. All diese Möglichkeiten haben wir bei der Golden BU gleich mit bedacht und selbstverständlich integriert – zu Ihrem Vorteil.

Maßgeschneiderte Beiträge

Nach individueller Prüfung erhalten Sie einen BU-Schutz, der Ihre persönliche Situation berücksichtigt – zu einem passgenauen Beitrag. Dazu zählen neben dem Beruf auch weitere risikomindernde Faktoren.

Weltweiter BU-Schutz mit der Golden BU

Sowohl im Sommerurlaub auf den Kanaren als auch bei der Geschäftsreise nach New York sind Sie versichert. Das gilt auch bei Umzug oder Arbeitsplatzwechsel ins Ausland. Denn mit der Golden BU genießen Sie umfassenden und zeitlich unbegrenzten Schutz.

Beitragsgarantie auch bei Berufswechsel

Sie haben Ihre Berufsunfähigkeitsversicherung schon im Studium abgeschlossen und üben jetzt einen risikoreicheren Beruf aus? Sie wechseln vom Schreibtisch auf die Bohrinself? Kein Problem: Bei uns gibt es keine nachträgliche Beitragserhöhung, aber trotzdem die volle Leistung.

Ausbildung

Abschluss der Golden BU mit 13.200 Euro Jahresrente

Peter M. (16 Jahre): Auszubildender zum Bankkaufmann, Abschluss der Golden BU.

Berufstart

Erhöhung der Jahresrente auf 18.000 Euro

Peter M. (19 Jahre): Ausbildung beendet und Aufnahme der Tätigkeit als Bankkaufmann, Verdienst: 30.000 Euro/Jahr (brutto); Anpassung der Jahresrente ist nach Beendigung einer Ausbildung/eines Studiums und der Aufnahme der Berufstätigkeit möglich.*

* Erhöhung auf bis 60 Prozent des Bruttoeinkommens, maximal 24.000 Euro Jahresrente, Erhöhung auf mindestens 600 Euro Jahresrente



Nachversicherungsgarantie ohne Gesundheitsprüfung

Ob Gehaltserhöhung oder Nachwuchs, beides ist ein Grund zum Feiern und zugleich eine gute Gelegenheit, die Höhe des Schutzes anzupassen. Mit der Nachversicherungsgarantie passt sich Ihre Golden BU immer genau Ihrer Lebenssituation an – ohne erneute Gesundheitsprüfung. Aber auch ohne besonderen Anlass haben Sie die Möglichkeit, die Höhe des Schutzes ohne erneute Gesundheitsprüfung anzupassen.

Option: automatische Beitragsdynamik für mehr BU-Rente

Um Ihren BU-Schutz an in Zukunft steigende Lebenshaltungskosten anzupassen, können Sie von Anfang an die automatische Beitragsdynamik wählen. Dabei passen wir Ihre Beiträge jährlich an. Im Leistungsfall steht Ihnen dann mehr Rente zu.

Gehaltserhöhung um 20 %

Erhöhung der Jahresrente auf 20.000 Euro

Peter M. (24 Jahre) erhält für die gute Arbeit als Bankkaufmann eine Gehaltserhöhung; Verdienst: 36.000 Euro/Jahr (brutto), Aufstockung des BU-Schutzes ist ab zehnpromzentiger Gehaltserhöhung möglich.*

Familiengründung

Erhöhung der Jahresrente auf 21.600 Euro

Peter M. (28 Jahre) heiratet und wird Vater. Voraussetzung für die Erhöhung: Heirat oder Geburt eines Kindes.*

Bau eines Eigenheims

Erhöhung der Jahresrente auf 24.000 Euro

Peter M. (32 Jahre) verdient mittlerweile wesentlich mehr und baut für sich und seine Familie ein Eigenheim. Die Voraussetzung für die Erhöhung ist, dass ein Hypothekendarlehen von mindestens 100.000 Euro abgeschlossen wurde.*

Früh einsteigen lohnt sich doppelt

Golden BU Start: niedrige Einsteigerbeiträge bei gleichzeitig vollem Schutz – von Anfang an

Je jünger, desto günstiger der Beitrag

Wer sich in jungen Jahren für einen Berufsunfähigkeitsschutz entscheidet, erhält in der Regel einen günstigeren Beitrag. Der Grund hierfür liegt im statistisch geringeren Risiko, berufsunfähig zu werden. Darum gilt: Früh abschließen lohnt sich. Denn der günstigere Beitrag gilt dann ein Leben lang. So gut abgesichert können Sie voller Tatendrang ins Berufsleben starten.

Je jünger, desto besser die Gesundheit

Da Menschen mit zunehmendem Alter anfälliger für Krankheiten werden, steigt zugleich ihr Risiko, berufsunfähig zu werden. Oft kann ein solch erhöhtes Risiko dazu führen, dass man nicht mehr in vollem Umfang geschützt wird. Deshalb empfiehlt sich der Abschluss einer Berufsunfähigkeitsversicherung in jungen Jahren. So sind alle zukünftigen Erkrankungen und Risiken mit abgesichert.



Quelle: statista.com, Booz & Company, 2011





Mit der Startfunktion kann sich jeder vollen Schutz leisten

Aller Anfang ist schwer. Ob als Schüler oder Student ohne festes Einkommen, ob als Auszubildender oder als Berufsanfänger mit geringem Einstiegsgehalt: Der Berufsunfähigkeitsschutz ist meist zu teuer. Deshalb bietet Ihnen die LV 1871 die Golden BU Start. Zu Vertragsbeginn steigen Sie für zehn Jahre mit einem reduzierten Beitrag ein. Das heißt: Sie konzentrieren sich erst einmal auf Ihre Karriere und wir halten Ihnen finanziell den Rücken frei. Danach steigen die günstigen Beiträge moderat an. Trotz des günstigeren Beitrags müssen Sie auf nichts verzichten. Die Golden BU Start bietet Ihnen den vollen Berufsunfähigkeitsschutz – vom ersten Tag an.

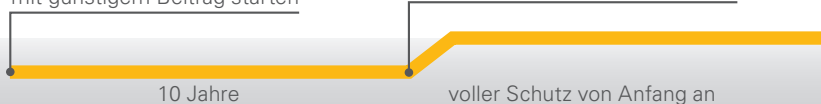
Golden BU Start

- besonders geeignet für Berufsanfänger
- zehn Jahre geringe Beiträge
- moderater Anstieg ab dem elften Jahr
- voller Berufsunfähigkeitsschutz

Das Prinzip der Startfunktion

mit günstigem Beitrag starten

moderate Steigerung des Beitrags



Clever geschützt mit Geld-zurück-Option

Performer Golden BU: chancenreiche Anlagemöglichkeiten bei gleichzeitig vollem Berufsunfähigkeitsschutz

Geld-zurück-Option – beste Aussichten, auch wenn nichts passiert

Berufsunfähigkeitsversicherung und Geldanlage in einem Paket? Wer vorausschauend plant, sichert sich gegen Berufsunfähigkeit ab – und sorgt zusätzlich für das Alter vor. Umso besser ist es daher, beides in einer Vorsorge zu kombinieren. Die Performer Golden BU

kann vorhandene Überschüsse gewinnbringend anlegen und Ihnen so helfen, eine nützliche Geldreserve aufzubauen. Denn mit der Geld-zurück-Option könnten Sie im Idealfall den Berufsunfähigkeitsschutz zum Nulltarif erhalten.

Kapitalauszahlung zum Vertragsende

Sie möchten sich einen persönlichen Traum erfüllen oder das Kapital zum Aufstocken Ihrer Altersvorsorge nutzen? Lassen Sie sich Ihr angespartes Fondsguthaben teilweise oder komplett auszahlen – und zwar steuerfrei.

Übertragung der Fondsanteile

Wenn Sie weiterhin von einer attraktiven Kapitalanlage profitieren wollen, lassen Sie sich Ihre Fondsanteile auf Ihr Depot übertragen.



Jörg F., Diplom-Kaufmann, verheiratet, Nichtraucher, ein Kind, reiner Innendienst, geboren am 1. Januar 1989, Überschussverwendung Fondsguthaben

Versicherungsbeginn	1. Januar 2014
Eintrittsalter	25 Jahre
Versicherungsdauer	35 Jahre
monatlicher Zahlbeitrag	45,44 Euro
garantierte BU-Rente	monatlich 1.500 Euro jährlich 18.000 Euro

Gezahlte Beiträge für 35 Jahre BU-Schutz 19.085 Euro



Fondsguthaben: 24.327 Euro

bei angenommener Wertentwicklung von 6 Prozent



Flexible Geldreserve während der Laufzeit

Egal, ob Sie sich einen Wunsch erfüllen oder einen finanziellen Engpass überbrücken möchten – bereits vor Ende der Vertragslaufzeit können Sie über ein mögliches Fondsguthaben teilweise oder ganz verfügen. Ihr Berufsunfähigkeitsschutz bleibt dabei vollständig erhalten.

Individuelle Beitragspause

Bis zu sechs Monate können Sie die Beitragszahlungen bei Bedarf einfach unterbrechen – und das bei vollem Berufsunfähigkeitsschutz.

Leistung im Todesfall

Sie möchten Ihre Angehörigen gut versorgt wissen? Im Fall der Fälle erhalten Ihre Lieben das angesparte Guthaben aus Ihren Fondsanteilen.

Mehr finanzieller Spielraum bei Berufsunfähigkeit

Sollten Sie berufsunfähig werden, haben Sie die Möglichkeit, Ihre garantierte monatliche Berufsunfähigkeitsrente durch ein eventuell angespartes Kapital zu erhöhen. Alternativ können Sie über das vorhandene Fondsguthaben sofort verfügen und sich dieses teilweise oder komplett auszahlen lassen.

Performer Golden BU

Kombinieren Sie den umfassenden Golden BU Schutz mit den zusätzlichen Vorteilen einer Fondspolice:

- besonders geeignet für Menschen, die sich absichern und vorsorgen möchten
- flexible Geldreserve
- verschiedene Auszahlungsmöglichkeiten
- Geld-zurück-Option

Partnerschaft ist das Wertvollste im Leben

Seit Jahrzehnten verbindet die LV 1871 erfolgreich Tradition und Innovation. Tag für Tag arbeiten rund 450 Mitarbeiter in Deutschland daran, Ihnen herausragenden Service und individuelle Leistung zu bieten. Dabei ist unser Prinzip eigentlich ganz einfach: Der Mensch steht im Mittelpunkt.

Hohe Annahmequote: weil Sie bei uns willkommen sind

Wir wollen Ihnen den besten Schutz bieten, der zu Ihrem Leben passt. Daher gestalten wir unsere Risikoprüfung flexibel und sinnvoll. Das heißt: Eine Vorerkrankung muss noch lange keine Ablehnung bedeuten.

Kundenorientierung: Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (VVaG) sind wir für Sie da

Die Unternehmensform VVaG macht uns unabhängig von Investoren und Konzernen. Wir nutzen den Spielraum und verstehen ihn als Leistungsversprechen. Für uns bedeutet das: Wir bieten unseren Kunden mehr Service, viele Informationen und eine schnelle Bearbeitung ihrer Anliegen.

Volle Leistung: Sie werden individuell und umfassend unterstützt

Wie gut eine Versicherung ist, zeigt sich dann, wenn es darauf ankommt. Bei uns werden Sie individuell nach Ihren Wünschen beraten. Bei Leistungsanspruch steht Ihnen außerdem ein persönlicher Ansprechpartner zur Seite. Dass wir unseren Kunden einen exzellenten Service bieten, zeigt sich an der hohen Leistungs- und der geringen Prozessquote.

Starke Tradition: unsere Erfahrung, Ihr Vorteil

Auf uns können Sie sich seit 1871 verlassen – so lange sind wir auf dem deutschen Versicherungsmarkt bereits tätig. Als erfahrenes Unternehmen kennen wir Ihren Bedarf und haben unsere BU-Lösungen immer weiterentwickelt.

- 1997 Mit den Golden BU Lösungen verzichtet die LV 1871 als erster Versicherer auf die abstrakte Verweisung.
- 2000 Einführung von vier Berufsgruppen – der erste Schritt zu einer fairen und gerechten Prämiengestaltung bei Berufsunfähigkeitsversicherungen.
- 2009 Einführung der Golden BU Start, einem der ersten Einstiegtarife für junge Menschen in Deutschland.
- 2013 Einführung des individuellen Prämiensystems mit Berücksichtigung risikomindernder Faktoren.



Morgen&Morgen verleiht die Höchstnote von fünf Sternen für die Golden BU Lösungen.



Von unabhängigen Dritten geprüfte Kapitalsicherheit

Ihr Schutz ist bei uns in guten und sicheren Händen. Das beweisen unsere Unternehmenskennzahlen und viele überzeugende Unternehmensbewertungen.



Morgen&Morgen vergibt ihr „ausgezeichnet“ an die LV 1871 für hohe Kapitalsicherheit



FitchRatings bestätigt die hohe Finanzstärke und Kapitalsicherheit der LV 1871

Ausgezeichnete Produkte: denn Sie verdienen nur das Beste

Mit unseren Produkten treffen Sie immer eine gute Wahl. Das bestätigen zahlreiche hervorragende Bewertungen durch unabhängige Ratingagenturen.



Franke und Bornberg bewertet die Golden BU und die Performer Golden BU mit der Bestnote FFF



Infinma verleiht der Golden BU und der Performer Golden BU das Zertifikat für die Erfüllung der Marktstandards



Für PremiumCircle zählt die Golden BU der LV1871 mit ihrem Bedingungsnetzwerk zu den Topanbietern

Fakten im Überblick

Tarif	SBU – selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung FSBU – fondsgebundene selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung SBUS – selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung mit Startoption Alle Tarife sind auch als Direktversicherung abschließbar.
Eintrittsalter	15 bis 55 Jahre bei SBUS: 15 bis 27 Jahre
Laufzeit (Versicherungsdauer)	5 bis 52 Jahre bei SBUS: 25 bis 52 Jahre Höchstendalter 50 bis 67 Jahre (abhängig vom Beruf)
Beitrag	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beitragserhöhung und -reduzierung: unter bestimmten Voraussetzungen möglich ▪ Beitragspausen: Stundung für maximal 6 Monate ohne neue Risikoprüfung möglich ▪ Beitragsdynamik: wählbar zwischen 3 und 5 Prozent
faire Beitragsberechnung	Zusätzliche Bonuskriterien sichern niedrigere Beiträge (wie zum Beispiel Ausbildung, beruflicher Status, Lebensgewohnheiten).
Startfunktion (Tarif SBUS)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ verringerte Beitragszahlung innerhalb der ersten 10 Versicherungsjahre bei vollem BU-Schutz ▪ Option der Verlängerung um jeweils weitere 10 Jahre, sofern der Versicherungsnehmer höchstens 40 Jahre ist und die Laufzeit noch mindestens 20 Jahre beträgt ▪ Möglichkeit, während der Startphase jederzeit auf den Vollbeitrag zu wechseln
Überschussverwendung (Tarif FSBU)	während der Aufschubzeit stehen zur Wahl: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondsguthaben: Die aktuelle Sofortdividende wird in dem oder den gewählten Fonds angelegt. ▪ teilweise Beitragsverrechnung (bei Direktversicherungen nicht empfohlen): Die aktuelle Sofortdividende wird teilweise mit dem Beitrag verrechnet und teilweise in dem oder den gewählten Fonds angelegt. ▪ vollständige Beitragsverrechnung (möglich bei FSBU netto): Die jährlich anfallenden Überschussanteile werden mit den laufenden Beiträgen verrechnet.
Fondsanlage (Tarif FSBU)	bis zu 5 Fonds wählbar <ul style="list-style-type: none"> ▪ mindestens 5 Prozent pro Fonds ▪ Auswahl aus über 60 Fonds möglich ▪ jeweils 12-mal Switchen und 12-mal Shiften pro Kalenderjahr kostenfrei ▪ auch als Sachwertpolice erhältlich

Leistungen bei Berufsunfähigkeit

Versicherungsleistung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leistung bei 50 Prozent Berufsunfähigkeit beziehungsweise Pflegebedürftigkeit ▪ rückwirkende Leistung bei mindestens 6-monatiger Berufsunfähigkeit ▪ keine abstrakte Verweisung ▪ weltweiter unbefristeter Versicherungsschutz bei Verlagerung des Arbeitsplatzes ins Ausland und Auslandsaufenthalt ▪ klare Regelung der zumutbaren Einkommensminderung (maximal 20 Prozent) im Fall einer konkreten Verweisung beziehungsweise bei der Prüfung der Umorganisation des Betriebs ▪ Nachversicherungsgarantien wie zum Beispiel bei Heirat oder Geburt eines Kindes ohne weitere Gesundheitsprüfung bis Endalter 50 möglich ▪ ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie bis zu 3.000 Euro Jahresrente ohne weitere Gesundheitsprüfung bis Endalter 50 möglich mit einer Wartezeit von 3 Jahren für die Erhöhung
-----------------------	--

Inklusive weiterer Leistungen wie

Rehabilitationsmaßnahmen	<ul style="list-style-type: none">▪ finanzielle Unterstützung (bis zu 3-mal 550 Euro) bei ärztlich verordneten Rehabilitationsmaßnahmen▪ Leistungen können auch ohne Vorliegen einer Berufsunfähigkeit (Prävention) in Anspruch genommen werden.
Wiedereingliederungshilfe	<ul style="list-style-type: none">▪ bei Aufnahme einer Tätigkeit mit neu erworbenen beruflichen Fähigkeiten Zahlung einer Wiedereingliederungshilfe in Höhe von bis zu 6 Monatsrenten (maximal 6.000 Euro)▪ Unterstützung durch unabhängige Berufsberater bei beruflicher Neuorientierung
Infektionsklausel	Berufsunfähigkeit liegt auch dann vor, wenn von einer entsprechenden Behörde ein berufliches Tätigkeitsverbot auferlegt wird, das mindestens 6 Monate andauert. Die Klausel greift nicht nur bei medizinischen Berufen, sondern wirkt sich auf alle Berufe aus, die ein solches Tätigkeitsverbot erhalten können.
Pflegerentenbaustein	Bei ununterbrochener Pflegebedürftigkeit (Einschränkung bei mindestens 3 ADL – „Aktivitäten des täglichen Lebens“) in den letzten 10 Jahren vor Vertragsende (mindestens 60. Lebensjahr) zahlt die LV 1871 die BU-Rente lebenslang weiter.
Kapitalauszahlung bei BU (Tarif FSBU)	Sie können über das angesparte Fondsguthaben sofort verfügen und es sich teilweise oder komplett auszahlen lassen.
Zusatzrente bei BU (Tarif FSBU)	Sie haben die Möglichkeit, Ihre garantierte monatliche Rente durch das angesparte Kapital zu erhöhen.
Weiterführung bei BU (Tarif FSBU)	Auch eine Weiterführung des Fondsdeckungskapitals zum Vertragsende ist möglich.

Wählbare Optionen

verlängerte BU-Rentendauer	verlängerte bis lebenslange Rentendauer wählbar
Leistung bei Arbeitsunfähigkeit (gelber Schein)	Unabhängig davon, ob Berufsunfähigkeit vorliegt, zahlt die LV 1871 eine Rente in Höhe der Berufsunfähigkeitsrente bei Arbeitsunfähigkeit (Krankschreibung) für mindestens 6 Monate. Die Leistungsdauer ist auf maximal 18 Monate beschränkt.
Unfall-BU	Verdopplung der Berufsunfähigkeitsrente bei einem Unfall wählbar
Leistungsdynamik	wählbar zwischen 1 und 3 Prozent der BU-Jahresrente

Service

Voranfragen Risikoprüfung	Telefon 089 / 5 51 67 – 11 40 oder – 11 41 · E-Mail voranfragen-risikopruefung@lv1871.de
Fachanfragen bAV	Telefon 089 / 5 51 67 – 11 60 · E-Mail bav@lv1871.de

„Die Leistung macht den Unterschied.
Ganz besonders im Fall einer Berufs-
unfähigkeit können Sie auf uns zählen.“

Wolfgang Gotthard, 46 Jahre:
Leiter Filialdirektion München



Die Vorteile der Golden BU

- keine Beitragserhöhung bei Berufswechsel
- Nachversicherungsgarantien ohne Gesundheitsprüfung
- Leistung bei Arbeitsunfähigkeit optional
- lebenslange Rente bei Pflegebedürftigkeit
- Tarife mit geringen Anfangsprämien, Geld-zurück-Option oder lebenslanger BU-Rente verfügbar



Maßstäbe in Vorsorge seit 1871

Lebensversicherung von 1871 a. G. München
Maximiliansplatz 5 · 80333 München

Tel.: 089 / 55167 – 1871 · Fax: 089 / 55167 – 1212
info@lv1871.de · www.lv1871.de

blog.lv1871.de



Die in dieser Broschüre gemachten Angaben ersetzen nicht die im Einzelfall erforderliche Steuer- und Rechtsberatung. Die Informationen beruhen auf den derzeit geltenden Steuer- und Rechtsvorschriften (Stand Januar 2015); künftige Änderungen sind möglich.